

«Рассмотрено»  
на заседании  
Педагогического совета ТК  
Протокол № 21 от 19.04 2021 г.

«Утверждаю»

Директор ТК

Абрахманов Э.А.  
от 21.04 2021 года



## ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда инженерно-педагогических работников Токмокского колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина имеющих квалификационный уровень преподавателя и материального стимулирования преподавателей и сотрудников колледжа

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Законом КР «Об образовании» статьями 10 и 17 Конституцией КР. Постановлением Правительства КР от 30 сентября 2019г. №511, Положением «О порядке проведения аттестации инженерно-педагогических работников Токмокского колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина на основании приказа МО и Н КР от 09.04.2021г. Положением по начислению стимулирующей заработной платы преподавателей и сотрудников колледжа распоряжением Правительства КР от 5 марта 2020года №66.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда преподавателей и сотрудников Токмокского колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина, для повышения качества подготовки специалистов и усиления экономической мотивации трудовой деятельности преподавателей и сотрудников колледжа, во взаимосвязи с результатами работы всего коллектива и личного вклада каждого.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех преподавателей и сотрудников Токмокского колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина.

### 2. Повышение заработной платы преподавателям колледжа за присвоения квалификационного уровня.

2.1. Преподавателям Токмокского колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина, которым по результатам аттестации установить доплату по специальному счету за квалификационный уровень в размере:

Преподаватель первого уровня – 1000 сомов

Преподаватель второго уровня - 1500 сомов

Преподаватель третьего уровня – 2000 сомов

2.2. Надбавка за квалификационный уровень устанавливается преподавателю колледжа за 720 часов тарификационной нагрузки в учебный год. Если преподаватель имеет преподавательскую нагрузку более или менее 720 часов, то надбавка за квалификационный уровень увеличивается или уменьшается пропорционально.



2.3. Максимальная нагрузка преподавателей колледжа – 1240 часов в учебный год. Преподавательская нагрузка среди инженерно-педагогических работников распределяется исходя из количества часов по учебному плану и в зависимости от обеспеченности педагогическими кадрами.

2.4. Выплата надбавки за квалификационный уровень преподавателю колледжа производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором был присвоен квалификационный уровень.

### **3. Порядок начисления стимулирующей заработной платы преподавателей и сотрудников колледжа.**

3.1. Преподавателям и сотрудникам колледжа которым по результатам оценочного листа установить стимулирующую доплату, исходя из общего фонда заработной платы по специальному счету в следующем соотношении:

- 55% - преподавателям
- 45% - административно-управленческого, технического и младшего обслуживающего персонала.

3.2. Стимулирующий фонд заработной платы формируется, в пределах общего фонда заработной платы по специальному счету, рассчитанного исходя из численности студентов контрактных групп.

3.3. Выплаты за счет стимулирующего фонда заработной платы преподавателям и сотрудникам колледжа не являются гарантированной заработной платой, устанавливаются по результатам выполненных работ и зависят от качества работы.

3.4. Выплаты за счет стимулирующего фонда заработной платы производить один раз в год по итогам работы за год.